

研究機関で雇用する特別研究員-PD等の育成方針

椙山女学園大学では、次のとおり研究員を育成します。

(1) 能力開発機会の提供

○研究者として成長するための能力開発の機会を提供します。特に女性研究者の育成については、地域に根ざした伝統ある女子教育での経験を活かした支援を行います。

・学内において、学部や研究センター主催の研究会や研究関連の研修への参加を通して、研究交流や研究能力開発の機会を提供します。

・学内外での論文発表の支援を行います。

○教育者として成長するための能力開発の機会を提供します。

・学内において、教育実践の機会を提供します。

・学内外のFD及びSD研修会(ハラスメント防止内容を含む)等への参加の機会を提供します。

(2) キャリア支援

○特別研究員を指導する受入れ教員と連携し、他大学等とのネットワークを強化しながら、大学や研究機関などでのキャリアが得られるよう支援を行います。

(3) 雇用環境の整備

○研究者が安心して研究課題に取り組むための、規則等の整備、研究室・図書館等研究施設の利用等環境を整えています。